



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ШИД

Година V
Број 1/2017

Шид
23. јануар 2017. година

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА 2017. ГОДИНУ

1. УВОД

Национална стратегија запошљавања Републике Србије за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11) има за циљ пружање подршке развоју Републике Србије у оквиру кога ће запошљавање и смањење релативног сиромаштва заузимати централно место. Стратегија запошљавања се операционализује кроз Национални акциони план запошљавања који представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу, а дефинише циљеве и приоритете политике запошљавања и утврђује програме и мере који ће се реализовати.

Локални акциони план запошљавања Општине Шид за 2017. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а за 2017. годину представља Национални акциони план запошљавања за 2017. годину, конципиран на бази стратешких праваца и циљева Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“ бр.37/11) и Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/09, 88/10 и 38/15).

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

2. ОСНОВНИ ЕЛЕМЕНТИ ЛАПЗ-а

2.1. АДМИНИСТРАТИВНИ И ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ ОПШТИНЕ ШИД

Општина Шид се налази на југозападу Војводине и припада Сремском округу. На североистоку се граничи са општином Бачка Паланка (око 15 км), на истоку и југоистоку општином Сремска Митровица (око 45 км). На југу и југозападу од општине Шид налази се Република Српска (око 16,5 км), а на западу и северу је Република Хрватска (око 110 км) (карта 1). Општина Шид заузима површину од 687 км², представља 3,2% покрајинске територије (Републички завод за статистику, 2004. г.).

У поређењу са другим општинама, Шид спада у групу 10 највећих у АП Војводини. На њеној територији се налази 19 насеља (Адашевци, Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердевик, Бикић До, Илинци, Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид) и 19 катастарских општина (Адашевци, Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердевик, Ћипша, Илинци, Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид).

2.2. ОСНОВНИ ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Према подацима Пописа становништва у Републици Србији 2011. године, укупан број становника у општини Шид износи 34.188. У односу на 2002. године када је на подручју општине живело 38.973 становника (1,9% покрајинског становништва) број становника на територији општине Шид се смањио за 4.785. Према густини насељености, општина Шид са 58,6 ст/км² је скоро duplo слабије насељена (1,6 пута) него Покрајина (94,5 ст/км²).

Са 34.188 становника, општина Шид се налази на петом месту по броју становника у Сремском округу. Према последњем попису, од укупног броја становника општине Шид, мушкараца је било 16.788 или 49,10%, док је жена било 17.400 или 50,9%. Посматрајући према старосној структури: 4.637 становника има млађих од 15 година, припада младима од 15 до 29 година 6.345 становника, становника старости од 30-44 година има 6.533 становника, категорије лица старости од 45-65 година је било на попису 10.914 и 5.759 лица старијих од 65 година.

Кретање укупног броја становника у општини Шид у периоду 1948-2011.

| Године | 1948 | 1953 | 1961 | 1971 | 1981 | 1991 | 2002 | 2011 |
|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Укупан број становника | 32,518 | 34,679 | 37,403 | 38,752 | 37,459 | 35,578 | 38,973 | 34,188 |

Становништво радног узраста, од 15 до 64 године, чини 23.792 становника на територији Општине Шид.

Према полној структури, женска популација преовлађује у већини насеља општине Шид. Мушко становништво је бројније од женског само у 4 насеља: Ердевик, Јамена Кукујевци и Сот. Стопа феминитета се креће од 881.1 у Бикић До, једном од насеља са малим бројем становника у општини Шид, до 1.099,8 у насељу Гибарац, насељу које такође карактерише мали број становника. Према томе, може се закључити да се полна несразмера јавља у популационо малим насељима.

Просечна старост становништва општине Шид у 2011. износи 42,6 година што показује да је у периоду између два пописа дошло да значајног старења становништва (у 2002. просечна старост је била 39,8 година). Млађе становништво од општинског просека живи само у

општинском средишту Шиду (41.4 година), са изузетком једног насеља (Вишњицево). Највећа просечна старост забележена је у Батровцима (45.2 година) и Моловину (44.6 година), популационо мањим насељима који су слабо саобраћајно повезани са Шидом.

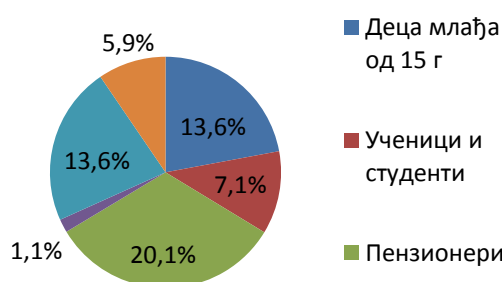
2.3. СОЦИОЕКОНОМСКА И ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

У општини Шид, активно становништво чини 38.5%, док неактивно становништво чини 61.5% од укупног броја становника у општини. У оквиру континента активног становништва, 28.6% од укупног броја становништва је запослено, а 9.9% је незапослено.

Табела бр.1

| РБ | Категорије | Укупно | |
|-----------|-------------------------|---------------|---------------|
| | | Број | % |
| 1. | Активни | 13,179 | 38.5% |
| 1.1. | Запослени | 9,788 | 28.6% |
| 1.2. | Незапослени | 3,391 | 9.9% |
| 2. | Неактивни | 21,009 | 61.5% |
| 2.1. | Деца млађа од 15 г | 4,637 | 13.6% |
| 2.2. | Ученици и студенти | 2,440 | 7.1% |
| 2.3. | Пензионери | 6,873 | 20.1% |
| 2.4. | Са приходима од имовине | 393 | 1.1% |
| 2.5. | Запослени у домаћинству | 4,665 | 13.6% |
| 2.6. | Остало | 2,001 | 5.9% |
| | УКУПНО | 34,188 | 100.0% |

Графикон бр. 1



Структура неактивног становништва у општини Шид (Попис 2011)

Према подацима из 2014. у општини Шид највећи број становника имао је средњу школску спрему. Ову групу чини око 14 хиљада лица, што је чинило око 47.3% посматраног броја становника. Следећи континент по величини су чинили лица са основним образовањем (око 8 хиљада, тј. око 27%) и оних који имају непотпуно основно образовање (око 4 хиљада становника, тј. око 14%). Особе са високим и вишим образовањем било је око 2.5 хиљада, што је чинило око 8.8% од укупног броја.

Образовна структура становника изнад 15 година у општини Шид, сремском региону и Републици Србији, стање у 2014. години

| Р.б р | Ниво образовања | Шид | | Срем | | Србија | |
|----------|--------------------|------|------|-------|------|---------|------|
| | | Број | % | Број | % | Број | % |
| 1 | Без школске спреме | 728 | 2.5% | 7.377 | 2.7% | 164.884 | 2.7% |

| | | | | | | | |
|---|------------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|------------------|---------------|
| 2 | Непотпуно основно образовање | 4.171 | 14.1% | 30.987 | 11.5% | 677.499 | 11.0% |
| 3 | Основно образовање | 7.954 | 26.9% | 58.318 | 21.7% | 1.279.116 | 20.8% |
| 4 | Средње образовање | 13.980 | 47.3% | 142.278 | 53.0% | 3.015.092 | 48.9% |
| 5 | Више образовање | 1.094 | 3.7% | 11.924 | 4.4% | 348.335 | 5.7% |
| 6 | Високо образовање | 1.496 | 5.1% | 17.125 | 6.4% | 652.234 | 10.6% |
| 7 | Непознато | 118 | 0.4% | 687 | 0.3% | 24.424 | 0.4% |
| | УКУПНО | 29.541 | 100.0% | 268.696 | 100.0% | 6.161.584 | 100.0% |

Табела бр. 2

У поређењу са регионом Срема и Србије у целини, општина Шид има нешто неповољнију позицију: учешће лица са основним образовањем (завршеним и незавршеним) је изнад просека Региона и Србије. С друге стране учешће особа са вишим и високим образовањем је испод просека Региона и Србије: у Шиду ове две групе чине 8.8%, док у Срему и Србији они чине 10.8% и 16.3%, респективно.

СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ

На територији општине Шид се налазе две средње школе: Гимназија „Сава Шумановић“ и Средња техничка школа „Никола Тесла“. Почев од школске 2008/2009. године, у Шиду се налази Висока школа струковних студија за менаџмент и пословне комуникације.

Број завршених ученика „СТШ Никола Тесла“ у генерацији 2015/2016. године је 102, 9-аутомеханичар, 13-трговац, 6-бравар, 31-пољопривредни техничар, 21-електротехничар рачунара, 22- машински техничар за компјутерско конструисање. У гимназији „Сава Шумановић“ у генерацији 2015/2016. години матуру је положило је 89 ученика: 58 матураната општег смера док економије, права и администрације-економски техничар је било 31 свршених средњошколаца.

2.4. ПРОСЕЧНА ЗАРАДА

Према саопштењу РЗС број 309, од 25.11.2016.године, подаци о просечним бруто зарадама у октобру 2016. године:

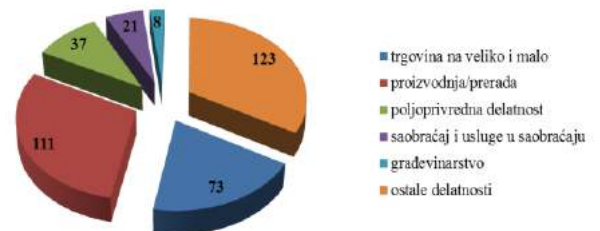
- Република Србија 62.414,00 динара;
- АП Војводина 60.060,00 динара.

Према саопштењу Републичког завода за статистику, просечна бруто зарада, у октобру 2016.године, за општину Шид је износила 54.974,00 динара (без пореза и доприноса: 39.762,00 динара). (Извор: РЗС, бр. 308,309, од 25.11.2016.године)

2.5. ПРИВРЕДА И ПРЕДУЗЕТНИШТВО

Друштво са ограниченом одговорношћу је најчешћа правна форма привредних друштава на територији општине Шид. Мањи број привредних друштава регистровано је у правној форми задруге и таква предузећа се баве искључиво делатностима из области пољопривреде. На територији општине Шид регистровано је укупно 373 привредна друштва. од тога, према величини, 1 велико привредно друштво, 13

средњих и 359 малих. Велико предузеће и средња предузећа најчешће се баве производњом и прерадом, док се мала предузећа углавном баве трговином на велико и трговином на мало. Графиконом 2. представљена је структура привредних друштава према делатностима.

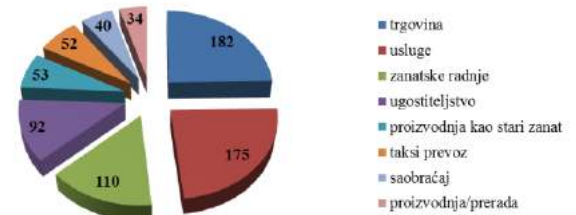


Графикон бр. 2.

Број запослених у предузећима у 2015. години:

„BIG BULL FOODS“ - 306
 „VIKTORIJA OIL DOO“ - 279
 „AGROPAPUK“ -180
 „VALDOM“ -70
 „MLINTEST“ -67
 „TIM IZOLIRKA“ -60
 „HEMPRO COLOR“ - 59
 „ŠIDPROJEKT“ -50
 „ILIJANUM“ -50
 „BEOCAPRA“ -26

Укупан број предузетничких радњи на територији општине Шид у августу 2016. године је 738, а њихова структура приказана је графиконом бр.3.



Графикон бр.3

Иако се последњих година све већа пажња поклања женском предузетништву, на руководећим позицијама и у улози власника и оснивача предузећа и даље су најчешће мушкарци. Жена има највише међу

предузетницима и у предузећима средње величине. Жене предузетнице имају примат у услужним делатностима, као што су нега и рекреација, интелектуалне и здравствене услуге. Квалитет производа и услуга који пружају МСПП на територији општине Шид су на високом нивоу, а проблеми се најчешће налазе у наплати потраживања, за којим следе расположива средства и стабилност, тржишна конкурентност и потражња за њиховим производима и услугама.

Дуги периоди наплате, а кратки рокови за измиривање обавеза и даље представљају један од најчешћих финансијских проблема пословања, посебно за мање привредне субјекте. Учешће домаћег тржишта у укупном пласману и набавци производа и услуга је доминантно. Веома мали број привредних субјеката са територије општине Шид бави се извозним и увозним пословима.

Географски положај општине, развијена инфраструктура и демографска структура становништва могу значајно допринети развоју и унапређењу МСПП на територији општине Шид, што би, уз позитивне законске прописе и координисану подршку на свим нивоима, допринело стварању динамичног, конкурентног и извозно оријентисаног сектора малих и средњих предузећа и предузетништва.

2.6. ПОЉОПРИВРЕДА

Пољопривредно земљиште општине Шид простире се на 41.314 ha и заузима 61% територије Општине. Општина Шид је територија са различитим врстама земљишта, веома различитих карактеристика. Најпродуктивније је, свакако, чернозем са својим подтипovima, погодан за наводњавање и производњу различитих ратарских и повртарских култура. Ливадска црница, поред чернозема, погодна за развој сточарства, представља другу најзначајнију врсту пољопривредног земљишта општине Шид. Поред ових, на територији општине Шид запажају се и други типови земљишта врло скромне или недовољне продуктивности, као што су: ритска црница, мочварно глејно земљиште, сива земљишта плавних шума итд.

Други значајан ресурс, по коме се општина Шид разликује од других војвођанских општина, је обиље шума, које се простиру на 21.768 ha. Поред тога, значајни природни ресурс општине Шид представља обиље водених површина (838 ha) река Босут и Студва, акумулације и сл.

Према подацима из Регистра пољопривредних газдинстава (у даљем тексту: Регистар), у 2011. години на територији општине Шид у Регистру је евидентирано укупно 4.196 пољопривредних газдинстава са укупно регистрованом површином од 32.651 хектара. Просечна површина којом располажу регистрована пољопривредна газдинстава износи 7,78 хектара што је изнад републичког нивоа (4,34 ha). Величина поседа пољопривредних газдинстава у општини Шид је карактеристична и упоредива са подацима са територијом Републике Србије. Наиме, 29,81% активних газдинстава има пријављену површину у Регистру мању од 1 хектар, док је број газдинстава од 0 до 5 хектара пријављене површине у Регистру на нивоу од 69,73%. Уколико се погледа обрадива површина пријављена у Регистру, пољопривредна газдинства са површином до 1 хектара обрадиве земље располажу са 1,77% укупно пријављеног земљишта у општини Шид (1251 газдинство), док пољопривредна газдинства са површином од 0 до 5 хектара обрадиве земље (2.926 газдинстава) располажу са 69,73% укупно пријављеног земљишта у општини Шид. Највише је пољопривредних газдинстава која имају пријављену површину од 2 до 5 хектара обрадиве површине, односно 22,57% или 947 газдинстава. Број пољопривредних газдинстава који имају пријављене површине преко 100 хектара има 15 чији укупни земљишни фонд учествује са 13,34% у укупно пријављеном земљишту у Регистру општине Шид.

3. АНАЛИЗА ЗАПОСЛЕНОСТИ

У општини Шид у 2014. години било је запослено око 6 000 лица, што је представљало 0,35% од укупног броја запослених у Србији и 1,35% од укупно запослених у Војводини. При том је у посматраном периоду број запослених у Шиду је стагнирао – једино је у 2011. забележен раст (запосленост је порасла на 6.3 хиљада), да би следећих година запосленост падала.

Табела бр. 3 - Упоредни преглед запослених у општини Шид, Србији и Војводини у периоду 2010- 2014., у хиљадама

| Год. | Србија | | | Војводина | | | Шид | | |
|------|---------|---|---|-----------|---|---|--------|---|---|
| | Укупно | У предузећима, установама, задругама и др. организацијама | Лица која самостално обављају делатност | Укупно | У предузећима, установама, задругама и др. организацијама | Лица која самостално обављају делатност | Укупно | У предузећима, установама, задругама и др. организацијама | Лица која самостално обављају делатност |
| 2010 | 1,796.0 | 1,355.0 | 441.0 | 472.0 | 351.0 | 121.0 | 6.0 | 5.0 | 1.0 |
| 2011 | 1,746.1 | 1,342.9 | 403.2 | 460.6 | 354.4 | 106.2 | 6.3 | 4.8 | 1.5 |
| 2012 | 1,727.0 | 1,341.1 | 385.9 | 448.0 | 351.1 | 96.9 | 5.7 | 4.6 | 1.1 |
| 2013 | 1,715.2 | 1,338.1 | 377.1 | 443.3 | 346.7 | 96.6 | 5.8 | 4.5 | 1.3 |
| 2014 | 1,697.7 | 1,323.8 | 373.9 | 443.4 | 345.1 | 98.2 | 6.0 | 4.5 | 1.5 |

У 2014. у општини Шид је било око 6 хиљада запослених особа. Од тога, око 4,5 хиљада је радило у организацијама и институцијама, док је око 1,5 хиљада људи радило у статусу предузетника, тј. били су сами себи послодавци (Табела бр.3).

Упоредни подаци о запослености у општини Шид и региону Срема показују да запослени у општини Шид

чине између 9.7% и 9.8% од укупно запослених у региону Срема, тј. 0.35% и 0.41% укупно запослених у Србији. Имајући у виду да се учешће укупног становништва Шида у Срему креће на нивоу од око 11%, а у Србији око 0.5%, ово указује на неповољну, тј. исподпросечну ситуацију у Општини у односу на просек Републике.

Табела бр. 4- Број запослених у општини Шид, стање 2014

| Подручје | Укупно | Запослени у организацијама | у Предузетници | На 1000 становника |
|--------------------------------|--------------|-------------------------------|----------------|--------------------|
| Шид | 5,978 | 4,453 | 1,525 | 180 |
| Срем | 61,226 | 45,538 | 15,688 | 200 |
| Србија | 1,697,686 | 1,323,831 | 373,855 | 238 |
| Учешће Шида у Срему, % | 9.8% | 9.8% | 9.7% | 90.0% |
| Учешће Шида у Србији, % | 0.35% | 0.34% | 0.41% | 75.6% |

Значајан је и показатељ који говори о броју запослених на 1,000 становника. У Шиду он је у 2014 износио 180, што само потврђује релативно неповољну позицију општине Шид у поређењу, како са подручјем Срема, у коме је на 1,000 становника било 200 запослених, тако и

са подручјем Србије где је било 238 запослених на 1,000 становника. Посматрано у односу на овај показатељ, Шид је био на нивоу од 90% запослености у Срему и само 75.6% од републичког просека.

Табела бр.4- Кретање броја запослених у општини Шид у периоду 2012-2014

| Подручје | Укупан број запослених | | | Број запослених на 1000 становника | | |
|--------------------------------|------------------------|--------------|--------------|------------------------------------|--------------|--------------|
| | 2012 | 2013 | 2014 | 2012 | 2013 | 2014 |
| Шид | 5,716 | 169 | 169 | 169 | 173 | 180 |
| Срем | 56,756 | 183 | 183 | 183 | 187 | 200 |
| Србија | 1,727,048 | 240 | 240 | 240 | 239 | 238 |
| Учешће Шида у Срему, % | 10.1% | 92.3% | 92.3% | 92.3% | 92.5% | 90.0% |
| Учешће Шида у Србији, % | 0.33% | 70.4% | 70.4% | 70.4% | 72.4% | 75.6% |

4. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДНЕ СНАГЕ

Национална служба за запошљавање је носилац послова запошљавања која као јавни сервис пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. На основу члана 28. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број: 36/09), члана 32. тачка 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласника РС“ број 120/07) и члана 40. тачка 32. Статута општине Шид („Службени лист општина Срема“ број: 20/08, 19/10 исправка, 5/12 и 4/13), Скупштина општине Шид на седници одржаној дана 02. априла 2013. године, донела је Решење о изменама Решења о образовању Савета за запошљавање општине Шид. Скупштина општине Шид је на седници одржаној 28. октобра 2015. године, донела Решење о измени Решења о образовању Савета за запошљавање (Службени лист општине Шид бр.16, од 28.октобра 2015. године).

Савет је именован на период од четири године и чине га два представника локалне самоуправе и по један представник Савеза самосталних синдиката општине

Шид, Општег удружења предузетника општине Шид - Унија послодавца - Послодавци Шид и Националне службе за запошљавање-Филијала Сремска Митровица - испостава Шид.

Послодавци на територији Општине Шид су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

- електронско пословање,
- основни ниво познавања рачунара (уочава се недостатак код старијих од 50 година посебно код жена),
- вишег нивоа знања страних језика код старијих од 35 година,
- поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.
- сертификат за овлашћене мењаче
- возачки испит

Дефицитарна занимања су: дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, лекари, стоматолози, олигофренолози, армирачи, тесари, дипломирани

дефектолози, дипломирани машински инжењери, дипломирани грађевински инжењери, архитекте, професори енглеског језика, немачког језика, музичка група предмета, ликовна група предмета, математике и физике, из области електротехнике. Изразито суфицитарна занимања су: матуранти гимназије, правни техничари, економски техничари, пољопривредни техничари, дипломирани правници, дипломирани туризмолози, туристички техничари, неквалификовани радници.

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији локалне самоуправе су:

- највећи број незапослених лица је међу неквалификованим лицима на евиденцији НСЗ;
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодавца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- дугорочна незапосленост,
- губитак мотивације,
- вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 50 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањило рад на црно и промовисала међу послодавцима и запосленима варијанта о предностима легалног и пријављеног рада.

4.1. НЕЗАПОСЛЕНОСТ¹

Гледано по општина Сремског округа, највећи број незапослених има Сремска Митровица (5.884), затим Рума (5.343), Шид (3.302), Стара Пазова (2.729), Инђија (2.573), Ириг (1.473) и Пећинци (1.075)².

Стопа незапослености лица радног узраста (15-64) је у 2015. години износила **18,2%** што је за 1,7 процентних поена мање у односу на 2014. годину док је у I кварталу 2016. године повећана за 1,5 процентних поена и износи **19,7%**.

¹ Извор: Национални акциони план запошљавања за 2017. годину

² Билтен незапослености НСЗ, број 11/2016.

Стопа незапослености жена је у 2015. години износила 19,3%, а мушкараца 17,4%, што представља разлику од 1,9 процентних поена.

4.2. СТАРОСНА И ПОЛНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У Сремском округу је регистровано 22.379 незапослених лица, од чега 11.178 жена (49,95%). Посматрано према табели, највећи број на евиденцији НСЗ, филијала у Шиду су лица која имају од 55-59 година старости.

Незапослени према старости и полу у општини Шид
Табела :

| Године живота | Новемба р 2016 | Октоба р 2015 | Октоба р 2014 | Октоба р 2013 |
|---------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| Укупно | 3302 | 3345 | 3485 | 3671 |
| 15-19 | 112 | 126 | 133 | 151 |
| 20-24 | 325 | 355 | 353 | 387 |
| 25-29 | 383 | 388 | 417 | 428 |
| 30-34 | 331 | 371 | 363 | 387 |
| 35-39 | 340 | 332 | 381 | 395 |
| 40-44 | 367 | 384 | 390 | 406 |
| 45-49 | 381 | 398 | 445 | 498 |
| 50-54 | 417 | 407 | 436 | 454 |
| 55-59 | 391 | 388 | 409 | 420 |
| 60-65 | 255 | 196 | 158 | 145 |

4.3. КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У општини Шид највећи број лица на евиденцији има I степен стручне спреме, чак 35,22%, затим лица са средњом стручном спремом, 27,31%. Трећу групу незапослених лица у квалификационој структури чине лица са средњом стручном спремом трећег степена, а то су 22,13%.

Табела незапослености према степену стручне спреме:

| Стручна спрема | Новембар 2016 | Октобар 2015 | Новембар 2014 | Новембар 2013 |
|----------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|
| Укупно | 3302 | 3345 | 3485 | 3671 |
| I | 1163 | 1219 | 1228 | 1270 |
| II | 194 | 188 | 218 | 211 |
| III | 731 | 737 | 798 | 889 |
| IV | 902 | 899 | 950 | 998 |
| V | 20 | 14 | 19 | 23 |
| VI | 139 | 141 | 129 | 147 |
| VII-1 | 151 | 147 | 143 | 133 |
| VII-2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| VIII | 1 | 0 | 0 | 0 |

4.4. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ ЛИЦА

Осетљиве групе незапослених лица су:

- особе са инвалидитетом;
- родитељи деце са сметањима у развоју;
- Роми;
- рурално становништво;
- избегла и интерно расељена лица;
- самохрани родитељи;

- лица старија од 50 година;
- лица млађа од 30 година;
- дугорочно незапослена лица;
- радноспособни корисници новчане социјалне помоћи;
- жене жртве породичног насиља и трговине људима.

5. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА³

Имајући у виду стање и кретања на тржишту рада, као и карактеристике регистроване незапослености. Програмом економских реформи за период од 2016. до 2018. године (ЕРП)⁴, који је кључни документ за планирање и праћење економских процеса, у оквиру Области Запосленост и тржиште рада, утврђена је Приоритетна структурна реформа 14.-Унапређење делотворности мера активне политике запошљавања са посебним фокусом на младе, вишкове и дугорочно незапослене. Наведена реформа усмерена је ка унапређењу метода и техника саветодавног рада са незапосленим лицима, који је од кључног значаја за процену запошљивости сваког појединачног лица, у складу са његовим карактеристикама (степен образовања, радно искуство, додатна знања и вештине, пол и др.), као и карактеристикама тржишта рада, ради укључивања у мере активне политике запошљавања које ће највише допринети његовој конкурентнијој интеграцији или реинтеграцији на тржиште рада.

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

- 1) Спречавања великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености:
- Јачање улоге политике запошљавања;
- Повећање приступа тржишту рада за Роме;
- 3) Смањење дуалности на тржишту рада;
- 4) Унапређење положаја младих на тржишту рада.

На основу процене успешности Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године, у току првих пет година спровођења, резултата реализованих активности, пројектованих макро-економских кретања и трендова на тржишту рада и у консултацијама са социјалним партнерима и релевантним институцијама, развој политике запошљавања до 2020. године треба да буде усмерен ка:

1. Подршци креирању нових радних места,
2. Подизању запошљивости,
3. Подршци структурном прилагођавању.

Истовремено, потребно је континуирано спроводити активности са циљем даљег развоја и јачања социјалног дијалога и секторске сарадње, децентрализације политике запошљавања, подизања запошљивости и запошљавања младих, пружања подршке вишковима запослених у процесу реинтеграције на тржиште рада и повећања партиципације жена на тржишту рада.

Подршка у овом процесу пружена је од стране Међународне организације рада (МОР), Светске банке и Европске комисије.

³ Национални акциони план запошљавања за 2017. годину

⁴ Усвојен 3. марта 2016. године

У наредном периоду посебна пажња биће усмерена на Одлуку Савета ЕУ од 5. октобра 2015. године о смерницама за политике запошљавања држава чланица за 2015. годину, које су део интегрисаних смерница Европа 2020 а односе се на:

- 1) Подстицање потражње за радном снагом, односно стварање квалитетних радних места, јачање предузетништва и малих и средњих предузећа, уз побољшање свеукупног економског амбијента, како би се ублажиле препреке на тржишту рада и подстакло укључивање категорија теже запошљивих лица;
- 2) Унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција и усаглашавање исхода образовања са потребама тржишта рада и делотворног преласка из света образовања у свет рада. Посебну пажњу потребно је усмерити ка лицима из НЕЕТ категорије са циљем њихове активације и партиципације на тржишту рада;
- 3) Побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада;
- 4) Промовисање социјалне укључености, сузбијању сиромаштва и остваривању једнаких могућности за све на тржишту рада.

Такође, имајући у виду Препоруку Савета ЕУ од 15. фебруара 2016. године о интегрисању дугорочно незапослених лица на тржиште рада, као и чињеницу да дугорочна незапосленост представља једну од кључних препрека радно-социјалној интеграцији незапослених лица и утиче на застаривање знања, вештина и компетенција, потребно је циљане мере подршке пружити незапосленим лицима која посао траже дуже од 12 месеци, уз интензивирање подршке ка лицима која посао траже дуже од 18 месеци.

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2017. години:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

5.1. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији локалне самоуправе за 2017. годину су:

- повећање запослености,
- повећање нивоа образовања незапослених,
- социјална инклузија,
- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,

- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање.

5.2. ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће у 2017. години реализовати Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ), самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализују се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

Локалним акционим планом за 2017. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања у општини Шид:

- организовање **јавних радова** од интереса за локалну самоуправу;
- **стручна пракса**.

5.2.1. ПРОГРАМ ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке. У 2017. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и

обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Јавни радови ће се спроводити кроз суфинансирање истих од стране општине Шид и Националне службе за запошљавање.

5.2.2. ПРОГРАМ СТРУЧНА ПРАКСА

Програм стручне праксе – подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе подразумева:

А) стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита у складу са општим односно посебним законом. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем. Трајање програма утврђено је општим односно посебним законом, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

Б) стицање посебних практичних знања и вештина незапосленог за рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем. Трајање програма је 6 месеци, без обзира на степен образовања Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 6 месеци

6. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЈАВНИ РАДОВИ ЗА 2017. ГОДИНУ

Акционим планом запошљавања, за реализацију мера активне политике запошљавања у 2017. години, а у складу са Одлуком о буџету општине Шид за 2017. годину (Сл.лист општине Шид бр. 24/16), планира се укупни износ средстава од **5.000.000,00** динара. Национални акциони план запошљавања за 2017. годину, дефинише критеријуме за учешће у финансирању из републичког буџета, програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања. Ова средства се могу увећати, услед аплицирања захтевом Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за меру јавних радова, те уколико се одобри тај износ ће се повећати. Износ који општина Шид аплицира је 3.000.000,00 динара за јавне радове.

План распоред укупно планираних средстава за реализацију програма и мера активне политике запошљавања општине Шид у 2017. години је приказан у следећим табелама:

| | | | |
|-----------------------------|--|---------------------|---------------------|
| Мера: | Стручна пракса | | |
| Носиоци активности: | - Орган управе локалне самоуправе, - Савет за запошљавање локалне самоуправе, - Национална служба за запошљавање | | |
| Потребна средства – УКУПНО: | 2.000.000,00 | | (у хиљадама динара) |
| Извори финансирања: | Буџет локалне самоуправе | 2.000.000,00 | |
| Број лица: | између 10-20 лица | | |

| | | | |
|-----------------------------|--|--|---------------------|
| Мера: | Јавни радови од интереса за локалну самоуправу | | |
| Носиоци активности: | - Орган управе локалне самоуправе, - Савет за запошљавање локалне самоуправе, - Национална служба за запошљавање | | |
| Потребна средства – УКУПНО: | 6.000.000,00 | | (у хиљадама динара) |
| Извори финансирања: | - Буџет Републике Србије - Буџет локалне самоуправе | 3.000.000,00 3.000.000,00 | |
| Број лица: | између 15-25 лица | | |

7.НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за 2017. годину спроводиће министарство надлежно за послове запошљавања, Канцеларија за локални економски развој општине Шид у сарадњи са НСЗ испостава Шид, Саветом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

Коришћени извори:

1. Национални акциони план запошљавања за 2017. годину
2. Национална стратегија запошљавања Републике Србије за период 2011-2020. године;
2. Републички завод за статистику;
2. Службени лист општине Шид;
3. Стратешки план развоја општине Шид за период 2016-2021. године

На основу одредбе члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07), и члана 56. став 1. тачка 8. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид“, број 18/15, пречишћен текст); а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15), председник општине Шид је по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Шид дана 23. јануара 2017. године, донео следеће

РЕШЕЊЕ

I
Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Шид за 2017.годину.

II

Локални акциони план запошљавања општине Шид за 2017. годину је саставни део овог Решења.

III

Ово Решење ступа на снагу даном доношења, а биће објављено у „Службеном листу општине Шид“.

ОПШТИНА ШИД

Број: 06-1/ II-07/1

Датум: 23.01.2017. године
Карађорђева бр. 2
Шид

ПРЕДСЕДНИК
Предраг Вуковић, дипл. ецц.

САДРЖАЈ

| Број акта | Назив | Страна акта |
|-----------|-------|-------------|
|-----------|-------|-------------|

ОПШТИНА ШИД**Председник општине****Планови:**

1. Локални акциони план запошљавања Општине Шид за 2017. годину 1

Решења:

1. Решење 9

Службени лист општине Шид, излази по потреби,
Издавач Општинска управа општине Шид, Одељење за скупштинске и правно-стручне послове,
Карађорђева бр. 2 Шид.
Уредник Ромко Папуга, начелник општинске управе општине Шид, телефон: 022/712 – 544
www.sid.rs